|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2 评分明细表 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **序号** | **评分内容** | **分值** | **评分标准** | **评分** | **备注** |
| **一** | **可行性研究报告编制资格（10分）** | | |  |  |
| **1** | **可行性研究报告编制资格认定** | 10 | 参选单位须具有工程咨询（甲级）资质得5分，参与过央企、国企、海南省省属企业项目开发得5分。 |  |  |
| **二、业绩经验（20分）** | | | |  |  |
| **1** | **同类案例实施经验** | 20 | 投标单位提供在国企实施编制可行性研究报告相关业绩，单个案列得5分，最高可得20分。备注： 须提供证明材料，未提供证明材料或者提供不全的不得分。证明材料包括但不限于：签署的合同复印件（需包含合同首页、签字盖章页） |  |  |
| **三、方案评价（10分）** | | | |  |  |
| **1** | **实施方案** | 10 | 1、对投标人的项目整体实施方案、进度计划等情况进度计划等情况进行评审：实施方案全面合理、进茺计划切实可行，总体评价优，得10分； 2、实施方案等较为全面合理、进度计划基本可行，总体评价良，得7分； 3、实施方案等不够全面、进度计划不够可行、总体评价中，得4分； 4、实施方案简单、进度计划不可行，总体评价差，得1分。 |  |  |
| **四、项目服务团队（20分）** | | | |  |  |
| **1** | **项目负责人** | 10 | 主办人员具有5年以上编制可行性研究报告经验得10分，3年以上编制可行性研究报告经验得得5分。 |  |  |
| **申请人在比选文件中提供项目负责人简介中体现相关实施经验，否则不计分。** |
| **2** | **项目团队成员** | 10 | 编制可行性研究报告服务人员3名及以上得10分，配备2人得5分。注：项目团队主要成员在实施本项目期间不得随意更换项目团队主要成员。  申请人在比选文件中提供项目团队成员一览表，体现相关工作经验，并加盖公章，否则不计分。 |  |  |
| **五、报价（40分）** | | | |  |  |
| **1** | **报价评分** | 40 | 投标价的确定：投标价=投标人有效报价； 综合评分法中的价格分统一采用低价优先法计算，即通过资格审查、实质性响应且最后报价价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标单位的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=（评标基准价/投标报价）×价格权值×100。（评标小组认为投标价明显过低的，需要提供合理说明经评标小组同意，否则作为无效报价） |  |  |